

---

**Afin d'informer l'ensemble du personnel, des médecins et des bénévoles sur les principaux dossiers du conseil d'administration (CA), voici les faits saillants de la séance publique régulière tenue le 22 novembre 2017**

---

### **Démission d'un membre du conseil d'administration**

Madame Michèle Goyette, membre indépendante nommée par le ministre de la Santé et des Services sociaux pour son expertise en protection de la jeunesse, a remis sa démission en date du 20 octobre 2017.

L'article 20 de la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales (LMRSSS) stipule que toute vacance survenant au cours de la durée du mandat d'un membre du conseil d'administration est comblée pour la durée non écoulée du mandat. Dans le cas d'un membre nommé, la vacance est comblée par le ministre.

### **Nomination du chef de département d'imagerie médicale**

Sous la recommandation du comité exécutif du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP), le conseil d'administration a approuvé la nomination de Docteure Emmanuelle Lemerrier à titre de chef du département d'imagerie médicale, et ce, pour un mandat de quatre ans, soit du 23 novembre 2017 au 23 novembre 2021.

### **Affaires administratives**

- Le conseil d'administration du CISSS de la Montérégie-Ouest a adopté un addenda à l'entente de gestion et d'imputabilité (EGI) 2017-2018. Ce dernier comprend l'ajout de deux indicateurs reliés à l'investissement additionnel de 3,2 M\$ récurrents pour rehausser les équipes de soutien à domicile afin de répondre à l'augmentation des besoins de la population nécessitant ces services. De plus, afin de réduire les délais d'attente pour les usagers en niveau de soins alternatifs (NSA) et augmenter la fluidité de la trajectoire de service des usagers, le MSSS a fixé des délais d'attente maximaux.
- Le conseil d'administration a approuvé les actions suivantes en matière immobilière :
  - Renouvellement du bail du 33, rue Dufferin à Granby, pour une période de cinq ans, à compter du 1<sup>er</sup> juin 2017, aux mêmes conditions que l'entente actuelle, et incluant une option de renouvellement de cinq années supplémentaires aux mêmes conditions.
  - Signature du bail du 88, rue Saint-Laurent à Salaberry-de-Valleyfield, pour une période d'un an, avec une option de renouvellement chaque année, aux mêmes conditions, pendant la durée du projet de construction de l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges.
  - Signature du bail du 11, rue de l'Église, à Salaberry-de-Valleyfield, pour une période de dix ans, afin d'y loger l'équipe de santé mentale adulte de 1<sup>re</sup> et 2<sup>e</sup> ligne.

### **Adoption de la Politique pour des environnements sans fumée**

Afin de se conformer à l'article 11 de la Loi visant à renforcer la lutte contre le tabagisme (2015, chapitre 28 et adoptée le 26 novembre 2015), le conseil d'administration a adopté la Politique pour des environnements sans fumée.

Cette politique vise principalement à créer des environnements sans fumée dans le but de favoriser la santé de toutes les personnes fréquentant les installations du CISSS de la Montérégie-Ouest.

### **Adoption de politiques sur les conditions de travail applicables aux cadres**

Dans le but d'harmoniser les conditions de travail du personnel d'encadrement et d'assurer une équité entre les cadres, trois politiques sur les conditions de travail applicables aux cadres ont été adoptées soit :

- La Politique sur la dotation des postes cadres qui vise à présenter les principes et les modalités qui guident la dotation de ces postes au sein de l'établissement;
- La Politique sur le développement des compétences du personnel d'encadrement qui vise à consolider et à favoriser l'émergence d'une culture axée sur l'apprentissage continu. Cette politique a pour but de soutenir l'atteinte des objectifs organisationnels liés à l'amélioration continue de la performance de l'établissement;
- La Politique sur le dossier du cadre qui définit les modalités de gestion relatives au dossier de ces derniers.

### **Propositions de candidatures aux Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux**

Les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux organisés par le ministère de la Santé et des Services sociaux visent à mettre en lumière l'engagement et la collaboration exceptionnels des acteurs du réseau et du milieu communautaire et à souligner les initiatives mises en place sur le terrain au profit des usagers, dans un souci constant de performance et d'amélioration continue. Dans le cadre de la 35<sup>e</sup> édition, le CISSS de la Montérégie-Ouest soumettra trois candidatures de projets ayant été lauréat lors de la première édition des Prix Inspiration tenue le 19 octobre dernier.

Les candidatures proposées sont les suivantes :

- Pour la catégorie « Partenariat » : Le projet - Trajectoire intersectorielle en insalubrité morbide de Vaudreuil-Soulanges;
- Pour la catégorie « Accessibilité aux soins et aux services » : Le projet – Faire équipe pour améliorer la trajectoire des services offerts aux jeunes et à leur famille;
- Pour la catégorie « Prix Isabel et Michèle Beauchemin-Perreault – Sécurité des soins et des services » : Le projet – L'expertise des agents de suivi multiprogrammes au profit des équipes et des usagers.

### **Points d'information du président-directeur général**

#### **Mise à jour concernant l'agrément**

Au cours de la semaine du 27 novembre, 11 visiteurs d'Agrément Canada se rendront dans plusieurs installations de notre établissement pour regarder, évaluer et questionner les employés, médecins, bénévoles et usagers, entre autres, sur les pratiques organisationnelles requises (POR). Les équipes sont prêtes et bien préparées.

#### **Augmentation de la fluidité**

Au cours de la dernière année, plusieurs actions ont été mises en place pour améliorer la fluidité; les résultats sont concluants. Toutes les semaines, nous voyons des taux d'occupation des urgences en bas de 100 % et les durées moyennes de séjour sur civière ont aussi diminué considérablement. Nous sentons un réel effort collectif pour faire les choses autrement.

#### **Prévention et contrôle des infections**

Les efforts constants des équipes donnent de bons résultats en matière de prévention et contrôle des infections (PCI). Les équipes sont mobilisées à poursuivre en ce sens dans l'objectif d'offrir des milieux exempts d'infections nosocomiales.

#### **Première édition des Prix Inspiration**

Le 19 octobre dernier a eu lieu la 1<sup>re</sup> édition du gala des Prix Inspiration. Il s'agissait de la première initiative de cette envergure qui a permis de souligner l'excellence au sein du CISSS de la Montérégie-Ouest. Les retombées de cet événement sont très positives. La soirée de remise de prix, qui affichait complet, a permis de créer un réel sentiment d'appartenance envers le CISSS de la Montérégie-Ouest.

#### **Bonification de la première ligne**

Le plan des effectifs médicaux a été transmis et, en 2018, 30 nouveaux médecins et 9 médecins en mobilité interrégionale ont été affectés au CISSS de la Montérégie-Ouest. Il s'agit de la moitié des médecins qui ont été assignés en Montérégie ce qui démontre qu'il y a une reconnaissance des besoins.

**Prochaine séance publique régulière du conseil d'administration**

**Mercredi 24 janvier 2018 – 19 h 30**

**CLSC et centre de services ambulatoires de Vaudreuil-Dorion**

3031, boulevard de la Gare, Vaudreuil-Dorion

Salle polyvalente (local 264A et 264B)