



AFFAIRES FINANCIÈRES

Résultats financiers de l'exercice 2022-2023

Les résultats financiers cumulatifs au 8 octobre 2022 présentent un surplus de 1,9 M\$, soit un écart favorable de 0,14 % du budget annuel. Ces résultats incluent un déficit de l'ordre de 1,7 M\$ attribuable à l'augmentation des dépenses en médicaments onéreux, notamment les molécules antinéoplasiques et le Spinraza.

Rapport trimestriel 2022-2023

Le rapport trimestriel présente l'équilibre budgétaire au 31 mars 2023 au fonds d'exploitation à l'exception du déficit de 24,8 M\$ découlant de l'augmentation des dépenses en médicaments onéreux, notamment causées par les molécules antinéoplasiques et le Spinraza.

Autorisation d'emprunt lié aux dépenses courantes de fonctionnement

Le conseil d'administration a autorisé un emprunt pouvant aller jusqu'à un maximum de 350 M\$, renouvelable et valide jusqu'au 30 novembre 2023, le cas échéant et au besoin.

QUALITÉ, GESTION DES RISQUES ET PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE

Suivi de l'entente de gestion et d'imputabilité 2022-2023 (EGI)

Les résultats des indicateurs de l'EGI à la fin de la période 6 ont fait l'objet d'une présentation au conseil d'administration. La flexibilité et la mobilisation des équipes durant les dernières années ont permis de maintenir une offre de services auprès de la clientèle de la Montérégie-Centre. Les processus de prévention et contrôle des infections (PCI) sont désormais maîtrisés par le personnel et la COVID-19 fait maintenant partie intégrante des pratiques de gestion et de soins. Les défis actuels se portent davantage sur la pénurie de main-d'œuvre et les impacts de la pandémie sur la population.

En date du 10 septembre 2022, ce sont 34 indicateurs qui étaient en reddition à l'entente de gestion et d'imputabilité 2022-2023. De ce nombre, plus de la moitié de nos engagements seront atteints (vert) ou près d'être atteints (jaune) d'ici le 31 mars 2023, soit 18 engagements. Il convient de mettre en contexte qu'il n'y a pas eu de négociation en raison de la fin de la planification stratégique 2019-2023.

Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2023 - Présentation d'une candidature dans la catégorie « Partenariat »

Le conseil d'administration a approuvé le dépôt de la candidature du CISSS de la Montérégie-Centre à l'édition 2023 des Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux organisée par le ministère de la Santé et des Services sociaux. La candidature présentée se trouve dans la catégorie « Partenariat » et est intitulée : « Innover pour mieux répondre aux besoins des aînés ».

AFFAIRES COURANTES

Rapports annuels

Les rapports suivants ont été déposés et présentés au conseil d'administration :

- Rapport sur l'application de la Politique sur les soins de fin de vie et données relatives à l'aide médicale à mourir de la période du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022;
- Rapport annuel du comité régional sur les services pharmaceutiques (CRSP) 2021-2022;
- Dépôt du rapport du processus de désignation;
- Bilan annuel 2021-2022 du plan d'action en développement durable.

Règles de gouvernance

Le Règlement sur la procédure d'examen des plaintes (R-2022-34) a été approuvé.

AFFAIRES COURANTES

Nominations de cadres supérieurs

Le conseil d'administration a procédé aux nominations suivantes :

- Dr Dave Ross à titre de directeur médical régional des services préhospitaliers d'urgence;
- M. Philippe Laporte à titre de directeur adjoint - génie biomédical;
- Mme Sophie Bergeron à titre de directrice adjointe aux opérations à la Direction des services multidisciplinaires.

Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)

Sur recommandation du comité exécutif du CMDP, le conseil a :

- nommé 10 médecins omnipraticiens et octroi de leurs statut et privilèges;
- nommé 10 médecins spécialistes et octroi de leurs statut et privilèges;
- nommé 3 pharmaciens et octroi de leur statut;
- modifié des privilèges octroyés à 4 membres du CMDP;
- nommé 4 omnipraticiens et octroi de leurs statut et privilèges en remplacement temporaire;
- octroyé un privilège d'exercice de la recherche à 7 membres du CMDP;
- pris acte des demandes de congé de service de 34 membres du CMDP et du départ de 32 membres du CMDP;
- nommé un membre honoraire du CMDP;
- pris acte de la radiation temporaire d'un membre du CMDP;
- renouvelé les nominations au 1^{er} janvier 2023 de médecins omnipraticiens des départements cliniques;
- renouvelé les nominations au 1^{er} janvier 2023 de médecins spécialistes des départements cliniques.

Autres approbations

- Nominations au Registre des signataires autorisés de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ);
- Reconduction du mandat d'un membre régulier au sein du comité d'éthique de la recherche;
- Nomination d'un membre régulier au sein du comité d'éthique de la recherche;
- Octroi d'un contrat de service à une sage-femme;
- Modification de permis du CISSS de la Montérégie-Centre – Installations : CLSC et aire ouverte Samuel-de-Champlain (5122-9078) et CLSC du Richelieu (5123-5927).

PROCHAINE RENCONTRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le jeudi 19 janvier 2023, à 17 h, au 1255, rue Beaugard, Longueuil.

La population est invitée à la séance publique d'information annuelle pour la présentation du rapport annuel de gestion 2021-2022, le rapport financier annuel 2021-2022 ainsi que le rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité 2021-2022 du CISSS de la Montérégie-Centre. Cette assemblée aura lieu à 18 h 30, juste après la séance régulière du conseil d'administration.