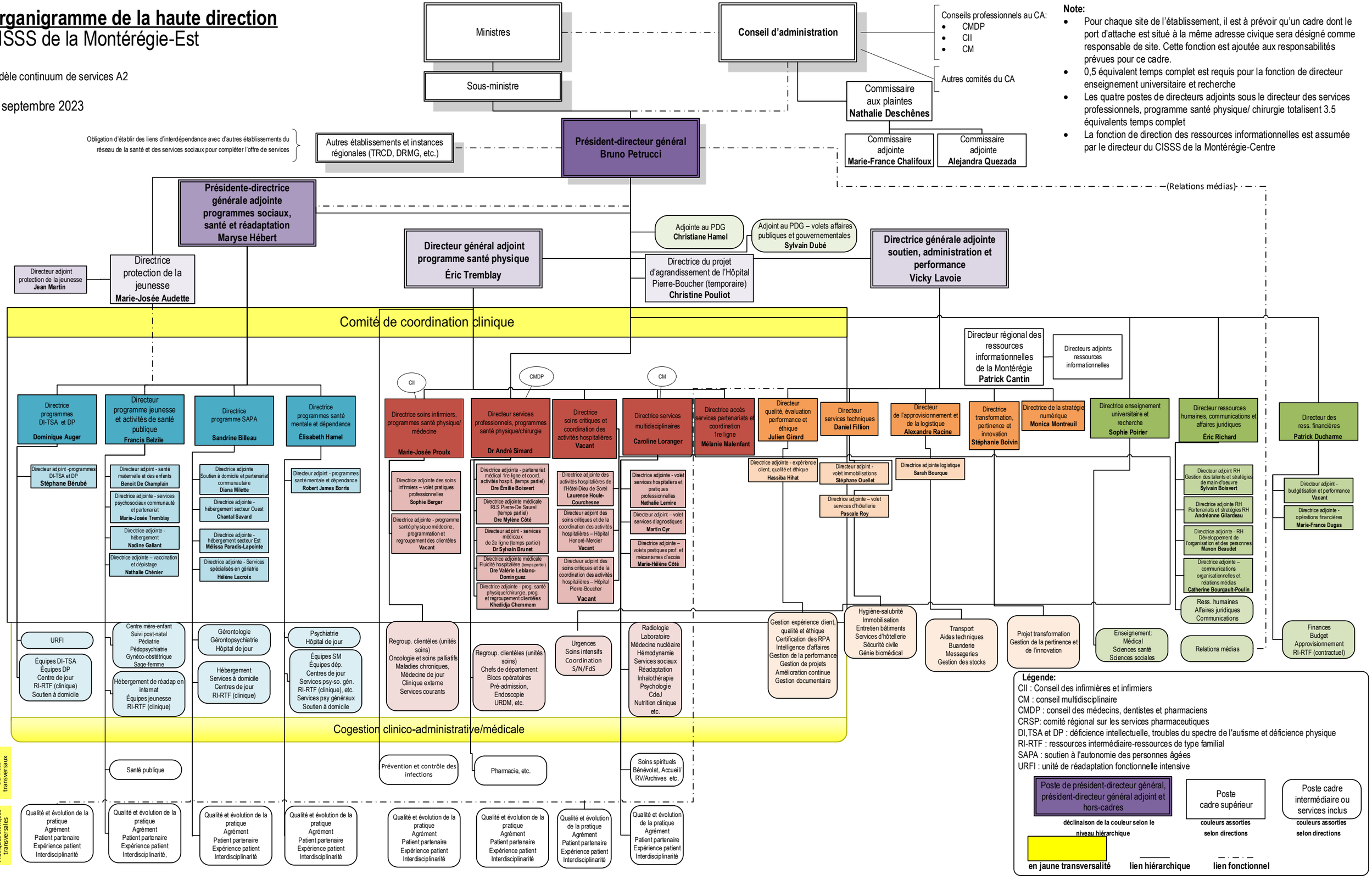
Organigramme de la haute direction
CISSS de la Montérégie-Est

Modèle continuum de services A2

27 septembre 2023



Note:

- Pour chaque site de l'établissement, il est à prévoir qu'un cadre dont le port d'attache est situé à la même adresse civique sera désigné comme responsable de site. Cette fonction est ajoutée aux responsabilités prévues pour ce cadre.
- 0,5 équivalent temps complet est requis pour la fonction de directeur enseignement universitaire et recherche
- Les quatre postes de directeurs adjoints sous le directeur des services professionnels, programme santé physique/ chirurgie totalisent 3.5 équivalents temps complet
- La fonction de direction des ressources informationnelles est assumée par le directeur du CISSS de la Montérégie-Centre

Légende:

CII : Conseil des infirmières et infirmiers
CM : conseil multidisciplinaire
CMDP : conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
CRSP: comité régional sur les services pharmaceutiques
DI,TSA et DP : déficience intellectuelle, troubles du spectre de l'autisme et déficience physique
RI-RTF : ressources intermédiaire-ressources de type familial
SAPA : soutien à l'autonomie des personnes âgées
URFI : unité de réadaptation fonctionnelle intensive

Poste de président-directeur général, président-directeur général adjoint et hors-cadres — déclinaison de la couleur selon le niveau hiérarchique

Poste cadre supérieur — couleurs assorties selon directions

Poste cadre intermédiaire ou services inclus — couleurs assorties selon directions

en jaune transversalité

lien hiérarchique

lien fonctionnel